



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ городского округа САРАНСК

от «25» января 2019 г.

№ 122

**О внесении изменений в постановление
Администрации городского округа Саранск
от 16 октября 2015 года № 3007 «Об утверждении муниципальной
целевой программы «Развитие муниципальной службы в
Администрации городского округа Саранск»**

В соответствии с Уставом городского округа Саранск, на основании решения Совета депутатов городского округа Саранск от 21 декабря 2018 года № 194 «О бюджете городского округа Саранск на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» Администрация городского округа Саранск **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в муниципальную целевую программу «Развитие муниципальной службы в Администрации городского округа Саранск», утвержденную постановлением Администрации городского округа Саранск от 16 октября 2015 года № 3007 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Администрации городского округа Саранск» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации городского округа Саранск от 31 марта 2016 года № 1287, от 25 июля 2016 года № 2297, от 30 сентября 2016 года № 2900, от 27 декабря 2016 года № 3593, от 27 января 2017 года № 174, от 6 марта 2017 года № 443, от 21 апреля 2017 года № 864, от 31 мая 2017 года № 1190, от 31 августа 2017 года № 1955, от 31 октября 2017 года № 2475, от 31 января 2018 года № 181, от 5 марта 2018 года № 490, от 18 мая 2018 года № 1192, от 29 июня 2018 года № 1481, от 31 августа 2018 года № 1966, от 19 ноября 2018 года № 2627) (далее - Программа), следующие изменения:

1) в паспорте Программы:

012943

позицию «Ресурсное обеспечение Программы» изложить в следующей редакции:

«

Ресурсное обеспечение Программы	Мероприятия Программы реализуются за счет средств федерального бюджета, бюджета Республики Мордовия и средств местного бюджета в сумме 1 900 688,5 тыс. рублей, в том числе: бюджет городского округа Саранск - 1 749 376,1 тыс. рублей, республиканский бюджет - 73 390,3 тыс. рублей, федеральный бюджет - 77 922,1 тыс. рублей, в том числе в разрезе по годам: 2016 год - 290 692,2 тыс. рублей (12 016,2 тыс. рублей - федеральный бюджет, 10 707,8 тыс. рублей - республиканский бюджет, 267 968,2 тыс. рублей - бюджет городского округа Саранск); 2017 год - 338 304,3 тыс. рублей (12 500,8 тыс. рублей - федеральный бюджет, 14 162,5 тыс. рублей - республиканский бюджет, 311 641,0 тыс. руб. - бюджет городского округа Саранск); 2018 год - 380 768,5 тыс. рублей (14 730,8 тыс. рублей - федеральный бюджет, 14 805,1 тыс. рублей - республиканский бюджет, 351 232,6 тыс. рублей - бюджет городского округа Саранск); 2019 год - 300 622,3 тыс. рублей (15 569,3 тыс. рублей - федеральный бюджет, 11 225,2 тыс. рублей - республиканский бюджет, 273 827,8 тыс. руб. - бюджет городского округа Саранск); 2020 год - 282 608,1 тыс. рублей (11 854,6 тыс. рублей - федеральный бюджет, 11 238,2 тыс. рублей - республиканский бюджет, 259 515,3 тыс. рублей - бюджет городского округа Саранск); 2021 год - 307 693,1 тыс. рублей (11 250,4 тыс. рублей - федеральный бюджет, 11 251,5 тыс. рублей - республиканский бюджет, 285 191,2 тыс. рублей - бюджет городского округа Саранск)
---------------------------------	---

»;

2) в части третьей раздела 5 Программы цифры «1 873 528,3» заменить цифрами «1 893 782,5»;

3) приложение 2 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы городского округа Саранск – Руководителя Аппарата Администрации городского округа Саранск.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава городского округа Саранск

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'П.Н. Тултаев', written in a cursive style.

П.Н. Тултаев

	муниципальной и государственной гражданской службы									
1.2.	Разработка и внедрение методик оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов с целью повышения профессионального уровня кадров	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	
1.3.	Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	
1.4.	Автоматизация кадровых процедур, повышение качества и эффективности муниципальной службы	Управление муниципальной службы, Управление информатизации	-	-	-	-	-	-	-	
1.5.	Подготовка на основе кадрового мониторинга плана обучения муниципальных служащих	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	
1.6.	Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования кадрового резерва для	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	

	замещения вакантных должностей муниципальной службы									
1.7.	Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования муниципального резерва управленческих кадров	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	
1.8.	Проведение работы по формированию и использованию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и муниципального резерва управленческих кадров	Управление муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	
1.9.	Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности Администрации городского округа Саранск	Управление муниципальной службы, казенное учреждение городского округа Саранск «Городская общественная приемная», Департамент по социальной политике, муниципальные учреждения городского округа Саранск социальной сферы, Департамент городского хозяйства, Департамент перспективного развития,	-	-	-	-	-	-	-	

		<p>Департамент строительства, Департамент по экономической политике и взаимодействию с административными органами, Департамент финансов, Департамент по правовым вопросам, Административно-техническая инспекция (Управление), Отдел специальных программ, Управление записи актов гражданского состояния, Администрация Ленинского района, Администрация Октябрьского района, Администрация Пролетарского района</p>		
1.10.	<p>Проведение мониторинга с целью исследования уровня открытости, гласности и доступности муниципальной службы, получение информации об эффективности и результативности работы Администрации городского округа Саранск</p>	<p>Управление муниципальной службы, Департамент по экономической политике и взаимодействию с административными органами</p>	-	
1.11.	<p>Включение в программы</p>	<p>Управление</p>	-	

-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	

	дополнительного профессионального образования муниципальных служащих изучения вопросов противодействия коррупции, межнациональных и межконфессиональных отношений, правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности	муниципальной службы								
1.12.	Организация проведения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальных служащих	Управление муниципальной службы	МБ	3 537,0	810,0	459,0	459,0	891,0	459,0	459,0
1.13.	Организация проведения обучающих семинаров, тренингов и других форм краткосрочного профессионального обучения муниципальных служащих	Управление муниципальной службы	МБ	243,0	40,5	40,5	40,5	40,5	40,5	40,5
1.14.	Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	Управление муниципальной службы	МБ	3 126,0	521,0	521,0	521,0	521,0	521,0	521,0
1.15.	Обеспечение выполнения функций органов местного	Администрация городского округа	Всего	1 893 782,5	289 320,7	337 283,8	379 748,0	299 169,8	281 587,6	306 672,6
			ФБ	77 922,1	12 016,2	12 500,8	14 730,8	15 569,3	11 854,6	11 250,4

	самоуправления	Саранск со структурными подразделениями с правом юридического лица и подведомственные ей муниципальные учреждения	РБ	
			МБ	

где ФБ – федеральный бюджет;
 РБ – республиканский бюджет;
 МБ – местный бюджет.

73 390,3	10 707,8	14 162,5	14 805,1	11 225,2	11 238,2	11 251,5
1 742 470,1	266 596,7	310 620,5	350 212,1	272 375,3	258 494,8	284 170,7